

Приложение №13

к коллективному договору
МБОУ «Токтарсолинская ООШ
имени Д.И.Онара»
от «31» января 2025 г.

С учетом мнения:
Председатель профкома
МБОУ «Токтарсолинская ООШ имени Д.И.Онара»
_____ А.Г.Рыбакова
«31» января 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБОУ «Токтарсолинская ООШ имени
Д.И.Онара»
от «31» января 2025 г. № 25.1
Директор
_____ Г.В.Садовина
«31» января 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Токтарсолинская основная общеобразовательная школа имени Д.И.Онара»

I. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Токтарсолинская основная общеобразовательная школа имени Д.И.Онара» (далее - Положение), регулирует правоотношения по оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Токтарсолинская основная общеобразовательная школа имени Д.И.Онара» (далее - Учреждение).

2. Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников Учреждения;
минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

вопросы оплаты труда педагогических работников;

порядок и условия почасовой оплаты труда;

условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя;

другие вопросы оплаты труда.

3. Система оплаты труда в Учреждении устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами

Республики Марий Эл, муниципальными правовыми актами Новоторъяльского муниципального района и настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), перешедших на новую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Введение в Учреждении новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

II. Порядок и условия оплаты труда

7. Оплата труда работников Учреждения устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 24 часа в неделю или 720 часов в год, либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

8. Системы оплаты труда работников Учреждения устанавливаются и применяются с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей,

специалистов и служащих;
профессиональных стандартов;
государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами ставок заработной платы (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;
перечня видов выплат компенсационного характера;
перечня видов выплат стимулирующего характера;
настоящего Положения;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
мнения представительного органа работников.

9. Фонд оплаты труда в учреждениях формируется исходя из размеров субсидий бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников Учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

10. Размер заработной платы работников Учреждения состоит из:

- ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

11. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок заработной платы, базовых окладов (базовых должностных окладов), установленных в соответствии с пунктами 12-15 настоящего Положения, на повышающие коэффициенты.

Базовая ставка заработной платы, базовый оклад (базовый должностной оклад), указанные в пунктах 12 -15 настоящего Положения, - фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников и (или) определенных профессиональными стандартами, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

В ставку заработной платы, должностной оклад педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, по состоянию на 1 сентября 2013 г.

12. Базовые ставки заработной платы (базовые должностные оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала

Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3
	Вожатый Помощник воспитателя Секретарь учебной части	5 184

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Дежурный по режиму Младший воспитатель	5 340
2	Диспетчер образовательного учреждения Старший дежурный по режиму	5 496

12.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей
1	2	3
1	Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель Старший вожатый	9 073
2	Инструктор-методист Концертмейстер Педагог дополнительного образования Педагог организатор Социальный педагог	10 002

	Тренер-преподаватель	
3	Воспитатель Мастер производственного обучения Методист Педагог-психолог Старший инструктор-методист Старший педагог дополнительного образования Старший тренер-преподаватель	10 469
4	Педагог-библиотекарь Преподаватель* Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший воспитатель Старший методист Тьютор** Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед (логопед)	10 931

* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

14. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	4 399
2 разряд	4 712
3 разряд	4 867
4 разряд	5 184
5 разряд	5 496
6 разряд	5 810
7 разряд	6 593

15. Базовые должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

15.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые

должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Делопроизводитель	4 867

15.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Администратор Инспектор по кадрам Лаборант Секретарь незрячего специалиста Специалист по работе с молодежью Специалист по социальной работе с молодежью Техник Художник и другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	5 655
2	Заведующий канцелярией Заведующий складом Заведующий хозяйством и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5 967
3	Заведующий производством (шеф-повар) Заведующий общежитием; начальник хозяйственного отдела и другие Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6 279
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6 593
5	Начальник (заведующий) мастерской и другие	7 222

	должности, отнесенные к квалификационному уровню	
--	--	--

15.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Бухгалтер Бухгалтер-ревизор Документовед Инженер Инженер по охране труда и технике безопасности Инженер по надзору за строительством Инженер-программист (программист) Инженер-электроник (электроник) Специалист по кадрам Сурдопереводчик Экономист Юрисконсульт и другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	6 907
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7 222
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7 534
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 850
5	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских заместитель главного бухгалтера	8 163

16. С учетом специфики работы в Учреждении предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), установленным в соответствии с пунктами 12-15 настоящего Положения:

16.1. Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим

показаниям не могут обучаться в образовательных организациях на общих основаниях, за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся в период длительного нахождения на лечении в медицинской организации, а также учителям-дефектологам, учителям-логопедам (логопедам), тифлопедагогам, сурдопедагогам, олигофренопедагогам - 1,2.

16.2. Специалистам образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи - 1,2.

Учителям общеобразовательных организаций (классов, групп) с обучением на родном языке, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 - 11 классах и литературе на русском языке в 5 - 11 классах - 1,15.

учителям родного языка и литературы общеобразовательных организаций (классов, групп) с обучением на русском языке; учителям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка, - 1,15.

17. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, предусмотренным в пункте 16 настоящего Положения, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

Повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренное в пункте 16 настоящего Положения с учетом абзаца 3 пункта 11 настоящего Положения образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), которые применяется при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

III. Компенсационные выплаты

18. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Марий Эл, муниципальными правовыми актами Новоторьяльского муниципального района, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашением.

20. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам Учреждения в соответствии со специальной оценкой условий труда предусматриваются доплаты в размере:

до 12 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) за вредные и (или) опасные условия труда;

Руководитель Учреждения проводят специальную оценку условий труда в порядке, установленном законодательством о специальной оценке условий труда.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется Учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в локальном нормативном акте.

21. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

21.1. Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами, 35 % от должностного оклада.

21.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу, работу в выходной или нерабочий праздничный могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день

либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

21.3. При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

21.4. Работникам Учреждения, привлекаемым для работы в учреждениях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий, за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата в размере 15 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

21.5. Водителям автомобильного транспорта, занятым перевозкой детей, устанавливается доплата за обслуживание автомобильного транспорта в размере 7 000 рублей.

Доплата за обслуживание автомобильного транспорта выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени.

21.7. Работникам Учреждения, занимающим должности рабочих и водителей автотранспортных средств, могут устанавливаться доплаты в размере до 50 процентов оклада за профессиональное мастерство.

21.8. Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются трудовым договором.

21.9. Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям: осуществление функций классного руководителя; проверка письменных работ обучающихся, определенных образовательными программами учебных предметов, курсов, дисциплин

(модулей), практик, иных видов учебной деятельности в соответствии с утвержденным учебным планом образовательной организации; выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников; проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися сверх часов утвержденного учебного плана образовательной организации; заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при образовательных организациях; руководство педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории "педагог-методист", методическими объединениями, предметной, методической или цикловой комиссиями, созданными в учреждении; выполнение педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист", дополнительной работы, связанной с методической деятельностью; выполнение педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник", дополнительной работы, связанной с наставничеством.

22. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

23. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовыми договорами.

IV. Стимулирующие выплаты

24. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж работы;

выплата за классность;

премиальные выплаты по итогам работы.

25. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности Учреждения, повышение авторитета и имиджа Учреждения в размере до 1000 рублей.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

26. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

27. За наличие почетного звания:

«Заслуженный учитель Российской Федерации» - до 2000 рублей;

«Народный учитель Республики Марий Эл» - до 1500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до 1000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждений, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

28. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - до 500 рублей.

Работникам Учреждения, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

29. Надбавка за стаж работы устанавливается:

29.1. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в учреждении:

от 1 года до 10 лет - до 10 процентов;

от 10 до 20 лет - до 20 процентов;

свыше 20 лет - до 30 процентов.

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

29.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

Надбавки, указанные в пунктах 27, 28 и подпункте 29.1 пункта 29 выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

30. Водителям автомобильного транспорта устанавливается выплата за классность в следующих размерах:

"водитель автомобиля 1 класса" - 25 процентов базового оклада;

"водитель автомобиля 2 класса" - 10 процентов базового оклада

Водитель автомобиля 1 класса осуществляет управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех типов и марок, отнесенными к категории транспортных средств "В", "С", "Д" и "Е".

Водитель автомобиля 2 класса осуществляет управление легковыми и

грузовыми автомобилями всех типов и марок, отнесенными к категории транспортных средств "В", "С", и "Е", или управление автобусами, отнесенными к категории транспортных средств "Д" или "Д" и "Е".

Квалификационная категория "водитель автомобиля 1 класса" присваивается водителю автомобиля, имеющему непрерывный водительский стаж работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2 класса в учреждении.

Квалификационная категория "водитель автомобиля 2 класса" присваивается водителю автомобиля, имеющему непрерывный водительский стаж работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3 класса в учреждении.

Выплата за классность производится ежемесячно пропорционально отработанному времени.

31. Премии по итогам работы.

Премирование работников Учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом Учреждения.

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

V. Вопросы оплаты труда педагогических работников

32. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

33. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

34. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) в учреждении для заместителей руководителя и иных работников учреждения определяется ежегодно на начало учебного года, устанавливается локальным нормативным актом учреждения и предусматривается в трудовом договоре. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения, в том числе ее содержание, объем, срок выполнения и размер оплаты, а также иная его работа на условиях совмещения и совместительства осуществляются с согласия отдела образования администрации Новоторъяльского

муниципального района (далее - Отдел образования).

Для указанных в абзаце первом настоящего пункта категорий работников не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора виды работ, указанные в постановлении Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

В случае, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификационный список составляется отдельно по полугодиям.

Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

35. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на лечении в медицинских организациях, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия 80 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы определяется путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы текущего учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема

учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

36. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса).

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не осуществляющим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

VI. Порядок и условия почасовой оплаты труда

37. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на лечении в медицинских организациях, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов, привлекаемых в учреждения исключительно для педагогической работы;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

38. Руководитель Учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного Учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Ставки почасовой оплаты определяются путем умножения базовой ставки заработной платы (базового должностного оклада) по ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений на коэффициенты ставок почасовой оплаты труда для следующих категорий высококвалифицированных специалистов (в том числе работников органов управления образованием, методического и учебно-методического кабинета Отдела образования):

профессор, доктор наук - 0,06;

доцент, кандидат наук - 0,04;

лица, не имеющие ученой степени, - 0,03.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; лиц, имеющих почетное звание «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

VII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя

39. Заработная плата руководителя Учреждения, заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

40. Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый ежегодно трудовым договором, устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в порядке согласно приложению № 2 к настоящему Положению, и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников учреждения:

Группа по оплате труда руководителей	Количество размеров средней заработной платы
I	до 3,0
II	до 2,4
III	до 2,1
IV	до 1,8

41. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя Учреждения.

42. Исчисление средней заработной платы для определения размера

должностного оклада руководителя Учреждения осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда работников списочного состава Учреждения без внешних совместителей (за исключением фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя) на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников списочного состава Учреждения без внешних совместителей (за исключением руководителя, заместителей руководителя) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

43. Для определения должностного оклада руководителя Учреждения при создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников Учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Отделом образования.

44. Отдел образования в пределах субсидии, выделяемой учреждению на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) на соответствующий финансовый год выплачивает руководителю учреждения материальную помощь и единовременные денежные поощрения, устанавливает персональные надбавки к должностному окладу за почетное звание, ученую степень, знаки отличия.

45. Руководителю учреждения за счет субсидии, выделяемой учреждению на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих в учреждение от приносящей доход деятельности, выплачиваются премии по итогам работы учреждения и премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

46. Размеры материальной помощи, единовременных денежных поощрений, премиальных выплат, персональных надбавок к должностному окладу за почетное звание, ученую степень, знаки отличия, а также основания и порядок их установления руководителям Учреждения определяются нормативным правовым актом Отдела образования.

47. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителя организации и средней заработной платы работников организации устанавливается Отделом образования в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей), устанавливается Отделом образования в кратности от 1 до 8.

VIII. Другие вопросы оплаты труда

44. Штатное расписание Учреждения ежегодно утверждается руководителем и согласовывается с Отделом образования.

45. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного Отделом образования.

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ И ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

I. Объемные показатели деятельности муниципального учреждения
Новоторъяльского муниципального района

1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений Новоторъяльского муниципального района (далее - Учреждение) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: количество обучающихся (воспитанников), численность работников организации, сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, влияющие на объем работы по управлению учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

1.Контингент обучающихся, воспитанников

Общее и дошкольное образование			
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
2.	Количество дошкольных групп в образовательных организациях	за каждую группу	10
3.	Наличие подготовительного отделения, «школы будущего первоклассника»	за каждую группу	5
4.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
5.	Количество обучающихся по индивидуальным программам, обучающихся на дому (по медицинским показаниям)	за каждого дополнительно	0,5
6.	Наличие групп продленного дня в образовательном учреждении		до 20
7.	Организация профильного и предпрофильного обучения	за каждый класс	до 10, но не более 50

8.	Наличие в общеобразовательных учреждениях обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
Дополнительное образование			
9.	Сохранность контингента обучающихся	90 - 100 процентов 60 - 80 процентов До 60 процентов	20 10 15
1	2	3	4
10.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося	1
11.	Количество детей, охваченных дополнительными образовательными программами	за каждого обучающегося в возрасте: 5-7 лет 7-13 лет 13-18 лет	0,3 0,1 0,5
2. Кадры			
12.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,1 0,2
13.	Количество студентов- практикантов	за каждого	0,3
14.	Количество молодых специалистов со стажем работы от одного года до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	за каждого	0,5
3. Материально-техническая база			
15.	Принятие учебного заведения к новому учебному году в соответствии с установленными сроками		10
16.	Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий, используемых для организации образовательного процесса	за каждое здание	5
17.	Наличие оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	10
18.	Наличие находящихся в эксплуатации автотранспортных средств, сельхозмашин и другой техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3

19.	Наличие музея в образовательном учреждении	при наличии	3
20.	Наличие собственных: котельной, прачечной, гаража, овощехранилища, складских помещений, находящихся на балансе образовательного учреждения	за каждый вид	до 10, но не более 60
21.	Наличие учебно-опытного участка, подсобного хозяйства, теплиц	за каждый вид	10
1	2	3	4
22.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых образовательным учреждением	за каждый вид	10
23.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для дополнительного образования детей	за каждый вид	10
24	Развитие внебюджетной деятельности, привлечение добровольных пожертвований	с объемом доходов менее 2 млн. рублей свыше 2 млн. рублей	до 10 до 20
25.	Организация подвоза обучающихся	За каждого обучающегося	0,1
26.	Удаленность образовательного учреждения от Отдела образования на расстояние более 50 км		до 10
27	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	5
28	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	5
4. Социально-педагогическая, научно-педагогическая, инновационная деятельность			
29.	Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.) федерального уровня республиканского уровня муниципального уровня	за каждый вид	20 10 5
30.	Наличие государственно-общественного управления в образовательном учреждении: попечительский совет, совет школы и другие	за каждый вид	5
31.	Организация и проведение на базе организации конференций, семинаров, курсов повышения квалификации на: муниципальном уровне республиканском уровне межрегиональном уровне	за каждый семинар	5 10 15

32.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на: муниципальном уровне республиканском уровне всероссийском уровне	за каждый вид	5 10 15
33.	Наличие детских коллективов- победителей республиканских, всероссийских смотров, конкурсов, соревнований на: республиканском уровне всероссийском уровне	за каждый вид	5 10
34	Участие в мероприятиях независимой оценки качества (ВНР, ГИА, НОКО, РНР)	За каждое мероприятие	3
35	Наличие сетевых форм организации образовательных программ	За каждый оформленный договор	10

3. Организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
I	II	III	IV
Свыше 400	до 400	до 300	до 200

II. Порядок отнесения организации к группе по оплате труда руководителей

4. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Отделом образования администрации Новоторъяльского муниципального района (далее - Отдел образования) с учетом общего количества баллов по показателям на основании документов, подтверждающих соответствующий объем деятельности Учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При достижении высоких и стабильных результатов и значительном увеличении объема и сложности работы суммарное количество баллов может быть увеличено Отделом образования за каждый из данных дополнительных показателей до 20 баллов.

6. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждения определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

7. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников МБОУ
«Токтарсолинская ООШ имени Д.И.Онара»

Оценочный лист эффективности деятельности руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Значения показателей	Баллы	Комментарии
1.Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства				
1.1	Отсутствие нарушений по итогам проверки учредителя	2б. -нарушений не выявлено 1б. -выявлены незначительные нарушения 0б. -проверка не проводилась -2б. -выявлены значительные		
1.2	Отсутствие/наличие обоснованных жалоб на деятельность образовательно	2б. -жалобы отсутствуют полностью; -2б. - наличие не более 2 обоснованных жалоб; -5б. -наличие 3 и более обоснованных жалоб		
2. Качество управления ОО				
2.1	Наличие педагогов-победителей и призеров (участников) конкурсов профессионального мастерства	<u>Очные конкурсы</u> 7б. (победитель, призер), 3б. (участник)- федеральный уровень; 5б. (победитель, призер), 2б. (участник). - региональный уровень 3б. (победитель, призер), 1б. (участник)- муниципальный уровень <i>(при наличии участников различных уровней балл присваиваются по наивысшему уровню)</i>		
2.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 35	2 б. -свыше 18% 1б. -от 15 до 18% 0б. -менее 15%		
2.3.	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта. Подготовка и проведение на базе ОО методических	4 б. -федеральный уровень 3 б. -республиканский уровень 2б. -муниципальный уровень 0б. -при отсутствии <i>(балл присваивается по наивысшему уровню)</i>		

	передового педагогического опыта (семинаров, конференций и			
2.4	Наличие платных образовательных	5б. -есть платные образовательные услуги 0б. -платные услуги отсутствуют		
2.5	Организация повышения квалификации	2б. -отсутствие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 часов) в течение 3 лет -2б. -наличие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 часов) в течение 3 лет		
2.6	Наличие и реализация программы перехода школ, показывающих низкие образовательные результаты, и школ, работающих в сложных социальных контекстах в эффективный режим работы	3б. -программа утверждена и реализуется 0б. -ОО не относится к категории школ, Показывающих низкие образовательные результаты, и школ, работающих в сложных социальных контекстах		
2.7	Участие в реализации федеральных, региональных проектов национального проекта «Образование»	3б. -ОО участвует в реализации проекта 0б. -ОО не участвует в реализации проекта <i>(при участии в нескольких проектах баллы суммируются)</i>		
3.1	Доступность и актуальность информации на официальном сайте ОО (по итогам муниципального мониторинга)	2б. -материалы размещены в соответствии с законодательством и в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству 1б. - материалы размещены в соответствии с законодательством, в срок, но имеют незначительные замечания по качеству 0б. - материалы размещаются в срок, но имеют значительные замечания по качеству -2б. -систематически нарушаются сроки размещения материалов		

3.2	Своевременность загрузки данных в АИС «Сетевой город»	<p>2б.-сведения загружаются в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству</p> <p>1б.- сведения загружаются в срок, но имеют незначительные замечаний по качеству</p> <p>0б.- сведения загружаются в срок, но имеют значительные замечаний по качеству</p>		
3.3	Формирование позитивного имиджа ОО в СМИ, в том числе в социальных сетях	<p>2б.-наличие публикаций</p> <p>0б.-отсутствие публикаций</p>		
4. Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности				
4.1	Обеспечение условий в ОО для выполнения требований охраны труда	<p>3б.-отсутствуют зафиксированные факты травматизма во время образовательного процесса в ОО</p> <p>-0,5б.-за каждый зафиксированный факт</p>		
4.2	Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних их	<p>3б.-отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися</p> <p>1б.-за каждую снятую с учета семью или обучающегося, в связи с положительной динамикой обстановки</p> <p>-2б.- наличие правонарушений, совершенных</p>		
4.3	Участие в мероприятиях по выполнению испытаний ВФСК ГТО	<p>А) доля обучающихся, принимавших участие в мероприятиях, по выполнению ВФСК ГТО</p> <p>5 б.-50% и более</p> <p>3б.-от 30 до 49%</p> <p>1б.-от 15 до 29%</p> <p>Б) доля сотрудников, принимавших участие в мероприятиях, по выполнению ВФСК ГТО</p> <p>5 б.-50% и более</p> <p>3б.-от 30 до 49%</p> <p>1б.-от 15 до 29%</p>		

4.4	Результативность участия в мероприятиях по выполнению испытаний ВФСК ГТО	доля получивших знак отличия ГТО от числа обучающихся и сотрудников ОО, принимавших участие в мероприятиях по выполнению испытаний ВФСК ГТО 5б. -50% и более 3б. -от 30 до 49%		
4.5	Наличие действующего спортивного клуба	3б. -клуб создан и действует		
4.6	Наличие действующего научного общества учащихся	2б. -научное общество создано и работает		
4.7	Рейтинг ОО по результатам участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Региональный уровень 10б. -за каждого победителя 5б. -за каждого призера 0,5б. - за каждого участника регионального этапа -1б. -наличие обучающихся, отказавшихся от участия в региональном этапе <u>Муниципальный этап</u> 3б. -1-3 место в рейтинге 2б. -4-5 место в рейтинге 1б. -наличие участников -1б. -отсутствие участников		
4.8	Доля обучающихся, охваченных дополнительными образовательными программами ОО	2б. -более 15% обучающихся охвачены дополнительными образовательными программами ОО 1б. -от 5 до 15% обучающихся охвачены дополнительными образовательными программами ОО или в ОО реализуются образовательные программы ЦДО (при наличии договоров, не зависимо от охвата детей) 0б. - менее 5% обучающихся охвачены дополнительными образовательными программами ОО		

4.9	Наличие объединений дополнительного образования естественнонаучной и технической направленности	2б. -за каждое объединение		
4.10	Наличие групп, занимающихся по программе «Шахматы»	1б. -за каждую группу дополнительного образования		
4.11	Участие ОО в конкурсных мероприятиях различного уровня. Наличие у ОО статуса победителя или призера (2,3 место) конкурсных мероприятий различного уровня	3б. (участие) 4б. (победитель, призер). -федеральный уровень 2б. (участие), 3б. (победитель, призер)- региональный уровень 1б. (участие), 2б. (победитель, призер- муниципальный уровень (при наличии участия в конкурсах различного уровня баллы суммируются)		
4.12	Участие ОО в Спартакиаде работников образовательных организаций	2б. -наличие участников 0б. -нет участников		
5. Качество образовательных результатов				
5.1	Доля обучающихся и их родителей, удовлетворенных качеством образования по результатам независимой оценки(при наличии независимой оценки)	3б. -более 60% опрошенных 2б. -от 50 до 59% опрошенных 1б. -от 40 до 49% опрошенных – 1б. - менее 40% опрошенных		
5.2	Доля выпускников 11- х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию по обязательным предметам	5б. -100% обучающихся успешно прошли ГИА в форме ЕГЭ (при условии 100% допущенных) 3б. -100% обучающихся успешно прошли ГИА в форме ЕГЭ, но есть не допущенные 2б. -менее 100% обучающихся успешно прошли ГИА в форме		

5.3	Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию (ГИА) по обязательным предметам и предметам по выбору	3б. -100% обучающихся успешно прошли ГИА в (при условии 100% допущенных) 2б. - 100% обучающихся успешно прошли ГИА, но есть не допущенные -2б. -менее 100% обучающихся справились с ГИА		
6. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности				
6.1	Своевременность подготовки тарификационных списков, представление приказов по тарификации	2б. -все изменения в тарификационный список внесены до 1 октября текущего года 2б. -изменения вносятся позднее 1 октября текущего года <i>(за исключением изменений, связанных с обучением на дому, увольнением работника, с длительной болезнью работника, а также в случае</i>		
6.2	Своевременность предоставления заключенных договоров, актов выполненных работ, счетов-фактур для проведения своевременной оплаты за поставку товаров, выполненные работы, оказанные услуги	2б. -документы предоставляются своевременно		
6.3	Своевременность предоставления приказов на увольнение, прием сотрудников и предоставление отпусков	2б. -документы предоставляются своевременно 2б. - документы предоставляются несвоевременно		
6.4	Своевременность предоставления авансовых отчетов, таблиц посещаемости детей	2б. -документы предоставляются своевременно -2б. - документы предоставляются несвоевременно		
ИТОГО				

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

1. Стаж педагогической деятельности определяется в соответствии с трудовой книжкой педагогического работника (при наличии) и (или) сведениями о его трудовой деятельности, содержащимися в информационных системах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - сведения о трудовой деятельности).

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, может быть установлен на основании справок о работе, выданных образовательными организациями и организациями, осуществляющими обучение (далее - организации), на основании документов организации, подтверждающих стаж работы педагогического работника по специальности, в том числе приказов, послужных и тарификационных списков, книг учета личного состава, табельных книг, архивных описей. Справки о работе должны содержать подпись руководителя организации либо лица, его заменяющего, печать организации, данные о наименовании организации, должности и времени работы педагогического работника в указанной должности, дату выдачи. В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и в период этой работы, могут приниматься показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается работа на педагогических должностях, определенных приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих", раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

3.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

4.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 3.1. пункта 3 настоящего Порядка.

4.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

4.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин

общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

6. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю организации по согласованию с представительным органом работников организации.

8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (по педагогической направленности).

9. Время педагогической работы в организациях, выполняемой педагогическим работником помимо основной работы на условиях почасовой

оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.